

Vingt-et-unième jour

steria avenir

100% Salariés, Indépendants et Engagés

MOBILISATION OUVERTE À STERIA

DG, DRH Expliquez-vous !

👉 Pourquoi la direction a mis à l'écart votre Comité d'Entreprise sur plusieurs sujets ?
La transparence vis-à-vis du CE révèle les responsabilités. **Que la direction explique pourquoi elle a caché le courrier recommandé de l'URSSAF de juin 2009 qui exigeait la régularisation TEPA ?**

👉 Comment va évoluer la mobilisation ouverte à STERIA ?

La mobilisation évolue vers des manifestations périodiques à STERIA et sur les sites de production client. **Le beau temps arrive, nos drapeaux aussi !**

Nos médecins du travail successifs et vos élus relèvent la gravité des risques psychosociaux : Action en cours.



Le syndicat STERIA Avenir interviendra comme partie civile dans les procédures mêmes individuelles qui présentent un intérêt pour la communauté des salariés.

L'inspection du travail effectue actuellement une enquête. Le pot aux roses n'est pas loin !

Nous informons les salariés via les documents (jugements et jurisprudences STERIA, résultats détaillés de l'enquête GPTW, TEPA, vos droits ...) en zone réservée sur www.steria-avenir.fr.

👉 Comment obtenir rapidement vos droits concernant la Loi TEPA & les heures sup. ?



Toi, tu as répondu à l'enquête GPTW et tu exiges les résultats détaillés !

Pour les télécharger, demande par email tes codes d'accès personnels à info@steria-avenir.fr

La direction ne peut ni nier vos droits TEPA depuis octobre 2007 ni refuser de vous payer immédiatement, via l'avance légale obligatoire, les charges salariales injustement prélevées.

Vos préjudices directs et indirects sont également à sa charge selon le Code Civil.

Télécharger le mode opératoire en demandant vos codes d'accès à info@steria-avenir.fr.

👉 Comment obtenir le télétravail ?

Nous demandons encore la généralisation du télétravail aux NAO du 3 mai. **Serez-vous écouter ?**

👉 Comment obtenir l'ajustement de votre salaire ?

Le syndicat STERIA Avenir a déjà obtenu des résultats après action de nos délégués du personnel ou via des jugements en première instance et en appel.

L'exécution loyale du contrat de travail, l'application de la grille de qualification Syntec pour la fonction réellement exercée ainsi que les tableaux des salaires remis par la direction lors des NAO, permet d'obtenir à l'amiable ou via la justice cet ajustement parfois rétroactif.

👉 Comment se déroule les Négociations Annuelles Obligatoires actuelles à STERIA ?

RDV le 3 mai 2012. La direction connaît nos demandes et votre avis exprimé via l'enquête GPTW.

👉 Pourquoi le syndicat STERIA Avenir a signé l'accord d'entreprise concernant « l'emploi et l'insertion des travailleurs handicapés » et comment est-il appliqué depuis ?

Ceci fait partie de nos demandes depuis 2006 et permet à l'entreprise de disposer d'environ 1,3 Millions d'€ par an à dépenser sous contrôle dans l'intérêt de ces salariés. **Bientôt les comptes !**

👉 Pourquoi la direction préfère appliquer au cas par cas des règles de droit ?

Ceci ne traite qu'environ 1/10^e des dossiers, limite donc et diffère dans le temps les paiements.

👉 Quelles sont les raisons de la colère des salariés qui s'accroît progressivement depuis 2008 ?

La décision déclarée d'augmenter les résultats et des erreurs causent une suppression sociale.

👉 Comment débloquent le Dialogue social ?

Notre mobilisation graduée et planifiée, avec les syndicats actifs, le permettra avant fin 2012.

www.steria-avenir.fr

